

社会福祉法人めぐむ福祉会 行動計画

●女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男女とも有給休暇取得率（法廷付与日数）100%を目標に取り組む。

【取組内容】

○令和7年10月～ 3ヶ月毎に消化状況を確認し、上司とも情報共有を図る。

目標2：男女とも平均勤続年数を毎年0.5年以上とする。（増加目標）

【取組内容】

○令和7年10月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年2回開催